

## **ESS 2024 Feedback #2 - Comprendre la collaboration des groupes Vitamine T et Adecco autour de l'entreprise d'insertion temporaire Janus**

[La Plateforme Solidaire ESS 2024](#) est portée par [Les Canaux](#) (Maison des Economies Solidaires et Innovantes) avec le Comité d'organisation Paris 2024, la Société de livraison des équipements olympiques (SOLIDEO) et le Centre Yunus pour faire des Jeux inclusifs et solidaires. L'objectif est de favoriser l'accès des entreprises de l'Économie Sociale et Solidaire et des entrepreneurs sociaux aux marchés liés à l'organisation des Jeux. L'idée est que les Jeux soient les premiers démonstrateurs d'intégration des acteurs de l'ESS dans l'organisation et le déroulement d'événements de grande ampleur.

ESS 2024 souhaite sensibiliser les entreprises de l'ESS, TPE/PME et les grands groupes aux différents modèles de coopération possibles entre eux pour répondre aux consultations lancées par les organisateurs des Jeux de Paris 2024. Pour ce faire, nous organisons une série de rencontres avec des grands témoins qui permettent un retour d'expériences sur des succès et des échecs de collaborations hybrides initiées entre des grands groupes et des acteurs de l'ESS.

L'objectif des feedbacks est d'avoir un retour d'expérience sur un type précis de collaboration afin d'inspirer d'autres structures ESS. Le feedback doit également sensibiliser à la formation de consortiums et permettre de se saisir plus facilement des opportunités des Jeux de 2024.

### **Les intervenants**

Baptiste Odin, responsable développement IDF pour Vitamine T qui représentait également Janus

Sébastien Moriceau, Directeur Général Opérationnel chez Humando (Groupe Adecco)

### **Création de la joint-venture sociale JANUS par les groupes Vitamine T et Adecco**

## Les protagonistes



Né en 1987 VITAMINE-T est une entreprise sociale qui génère 73 millions d'euros de recettes et emploie près de 4000 salariés dans 20 filiales différentes : métiers des services, de l'économie circulaire, des solutions RH, du maraîchage biologique, des services à la personne et de la sécurité. Cela en fait un des leaders de l'insertion par l'activité économique en France. En effet, à travers chacune de ces activités, le groupe a pour objectif de remettre à l'emploi les personnes relevant des dispositifs d'insertion.



Créé en 1964, le groupe Adecco est leader dans les solutions de ressources humaines dont le travail temporaire. Ses 4000 collaborateurs, 900 agences et 120 000 intérimaires en mission dans plus de 30 000 entreprises clientes en font une des 500 plus grandes sociétés mondiales. En France, il existe le Réseau Adecco Insertion qui fédère 65 agences d'intérim d'insertion indépendantes dont font partie les structures Janus et Humando



En 1980, le groupes Adecco et Vitamine T s'associent pour créer l'entreprise d'insertion temporaire Janus. A l'époque pionnière tant au niveau du modèle qu'au niveau de l'accompagnement proposé aux personnes éloignées de l'emploi, Janus est spécialisée sur les métiers de premiers niveaux de qualification et délègue aujourd'hui plus de 1 200 intérimaires auprès de 350 entreprises pour un chiffre d'affaires de 12 millions d'euros.



Humando, est une entreprise de travail temporaire, membre du Réseau Adecco Insertion, experte de l'insertion par l'activité économique. L'entreprise est composée de deux branches : Humando Insertion qui propose du travail temporaire en insertion et Humando Pluriels qui fait du recrutement, de la formation et du conseil en diversité.

## Comprendre la collaboration entre Vitamine-T et Adecco

**JVS** : Une Joint-Venture Sociale est une structure à finalité d'inclusion sociale créée par des associés aux modèles et compétences complémentaires. Son modèle économique doit être rentable.

Pourquoi, Comment ?

Janus a été créée, à la fin des années 1990 (ce qui en fait l'une des premières en France) pour répondre au besoin d'accompagnement des personnes les plus éloignées de l'emploi d'un côté et aux besoins de main d'œuvre sur les métiers de première qualification de l'autre. Si les bénéfices ne sont pas le but premier de cette entreprise- dont la mission est

de permettre à des personnes ayant eu des accidents de parcours de réintégrer la société via le travail- l'efficacité économique est essentielle. Aujourd'hui, Janus est l'un des groupes de travail temporaires les plus en pointe sur les questions de parcours et d'accompagnement des personnes éloignées de l'emploi.

Dans le cadre de cette JVS\*, Vitamine T a apporté son savoir-faire et sa méthode d'accompagnement pour les publics très éloignés de l'emploi tandis qu'Adecco apportait son expertise du travail temporaire et ses moyens de grande entreprise (puissance commerciale, capacité financière, partenariats avec d'autres grands comptes, etc.).

Pour Vitamine T, rejoindre le réseau Adecco Insertion a permis de développer son activité sur plusieurs territoires. Côté Adecco, travailler avec Vitamine T correspondait à une ambition et une volonté d'expérimentation de la part du groupe.

Plus globalement, leur partenariat est construit autour d'une triple exclusivité :

- Partage des process et méthodes
- Pacte entre les actionnaires : pas de remontées de dividendes possible
- Engagement par vitamine T de respecter une exclusivité d'activité vis-à-vis du groupe Adecco (ne reprend pas les modèles d'entreprises d'insertion d'Adecco à son seul compte).

**Les clés d'une collaboration réussie :** valeurs communes, réciprocité du partenariat, un fonctionnement commun qui se construit au fur et à mesure, expérimenter ensemble, triple exclusivité entre les parties prenantes (moyens, activités, publics bénéficiaires).

**Les avantages :** partage et échanges de savoir-faire, montée en compétences des deux côtés, démultiplication du champ d'action pour chaque entité, développement rapide.

**Les difficultés :** trouver un fonctionnement commun, conserver un partenariat équilibré, dans ce cas précis de collaboration une possible concurrence.

Y-a-t-il de la concurrence entre Janus (Vitamine T) et Humando (Adecco) sachant que les deux entreprises font partie du Réseau Adecco Insertion ?

Il existe une forte concurrence en Ile-de-France (sur d'autres territoires, la question ne se pose pas ou peu) entre les différentes entreprises d'insertion de travail temporaire (ETTI) car les entreprises sont nombreuses sur un territoire concentré. Humando et Janus bien que faisant partie du même réseau n'échappent pas à la règle. Mais les besoins sont nombreux et ce n'est pas un secteur réservé, aussi Baptiste Odin conclue : « *Je préfère savoir que c'est Humando qui gagne un marché en IDF plutôt que Janus tant que c'est l'un ou l'autre plutôt qu'aucun des deux* ».

Quid des Jeux Olympiques et Paralympiques de 2024 ?

Les atouts de ces structures :

- Spécialisés dans l'insertion par l'activité économique : leur savoir-faire va être mobilisé d'abord pour respecter la charte sociale de la SOLIDEO (10% des heures travaillées doivent être des heures en insertion), ensuite pour former et accompagner une main-d'œuvre qui aujourd'hui n'existe pas encore « *même pas pour répondre aux besoins du Grand Paris Express : ce grand projet nous a d'ailleurs mis le pied à l'étrier pour les Jeux de 2024* » explique Sébastien Moriceau.
- Connaissent bien le territoire et ses besoins
- Sont sur le créneau des métiers de 1<sup>ère</sup> qualification sollicités par les Jeux de 2024 : BTP, construction, nettoyage, logistique, etc.
- Possibilités de développement de l'activité liées aux besoins des Jeux- ex : former et accompagner des personnes vers les métiers de la sécurité et de la restauration collective.

**A propos des marchés : « Répondre à un marché public est un exercice exigeant et chronophage qu'il ne faut pas sous-estimer. Un des avantages les plus concrets de répondre à plusieurs est que l'on peut se partager le travail en plus de nos process et savoir-faire ». – Baptiste Odin, Vitamine T**

**Rendez-vous à la rentrée 2019 pour le prochain feedback !**