

ESS 2024

LA PLATEFORME SOLIDAIRE



CAHIER D'IMPACT 2024 INSERTION & EMPLOI DES SOLUTIONS INNOVANTES POUR DES JEUX INCLUSIFS ET SOLIDAIRES EN 2024

LES CANAUX



SOLIDECO
SOCIÉTÉ DE LIVRAISON DES
OUVRAGES
OLYMPIQUES



Yunus Centre

CADRE

Ce cahier d'impact a été produit dans le cadre d'une approche en intelligence collective avec les acteurs de l'ESS et du secteur public oeuvrant pour l'emploi ainsi que des structures représentatives du monde de l'entreprise. Un grand merci à eux.

Au cours de trois ateliers regroupant chacun une quarantaine de participants, les leviers à impacts ont été priorisés et approfondis pour faire ressortir un échantillon (non exhaustif) de solutions inspirantes pour les organisateurs et maîtres d'ouvrage des Jeux Olympiques et Paralympiques 2024.

**ALORS
INSPIREZ-VOUS !**

CHIFFRES CLÉS

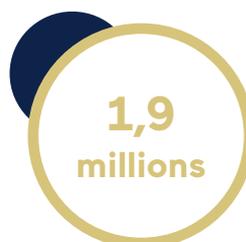
Les publics éloignés de l'emploi sont variés, qu'ils soient jeunes, chômeurs longue durée, handicapés ou au RSA. A ceux-ci, s'ajoutent les jeunes diplômés de quartiers prioritaires qui subissent de fortes discriminations (à diplôme égal, ils ont 3 fois moins de chance d'obtenir un emploi équivalent). Souvent vu comme un risque par les entreprises, leur recrutement est pourtant source de valeur ajoutée comme peuvent en témoigner celles qui ont osé passer le cap. De leur côté, les publics éloignés de l'emploi ne bénéficient pas toujours des moyens adéquats pour répondre aux offres d'emploi disponibles.

UN FOCUS SUR LES PUBLICS DE L'INSERTION AUTOUR DE 4 CATÉGORIES :

LES JEUNES DE - 26 ANS SANS QUALIFICATION

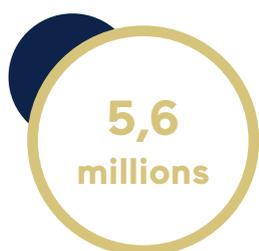


des jeunes actifs de moins de 25 ans sont au chômage, majoritairement issus de quartiers prioritaires (45% de chômage) ou peu qualifiés.



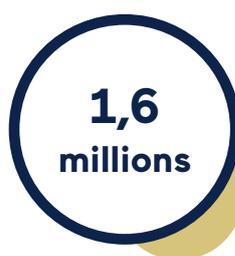
de jeunes nécessitent un accompagnement personnalisé pour réintégrer le système éducatif ou la sphère de l'emploi (les «NEET» ou les Invisibles).

LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE PLUS DE 12 MOIS



de chômeurs en France dont plus de 47% de chômeurs de longue durée au 4ème semestre 2018, 1 million de chômeurs en Île-de-France dont 46% de longue durée.

LES BÉNÉFICIAIRES DES MINIMAS SOCIAUX



de foyers en métropole bénéficiant du RSA dont 465 000 en IDF.

LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP



des demandeurs d'emploi sont handicapés, dont la moitié en chômage longue durée (56%).

UN ENJEU CLÉ AUTOUR DE L'INSERTION ET L'EMPLOI

Faire se rencontrer l'offre et la demande en apportant des solutions face aux principaux défis identifiés.



- Jeunes - NEET
- Chômeurs de longue durée
- RSA
- Handicap



1. Autocensure

Les jeunes n'osent pas postuler

2. Discrimination

Les entreprises n'osent pas recruter

3. Géographie

L'offre et la demande ne sont pas au même endroit

4. Employabilité

Les candidats n'ont pas les compétences requises

5. Lien

Les parties prenantes ont du mal à coopérer

6. Marchés

Les offres d'emplois sont limitées à quelques secteurs

7. Valorisation

Les marchés en tension sont peu reconnus

8. Pérennisation

Les emplois proposés sont précaires

9. Taille

La taille des marchés n'est pas adaptée à la taille des entreprises sociales



LE GRAND PARIS

ANRU
Agence Nationale pour la Rénovation Urbaine



MOJO

15000 emplois à pourvoir

- BTP
- Tourisme
- Organisation

MARCHÉS SOUS TENSION

30 000 emplois non pourvus

- Services
- Aide à la personne
- Restauration
- Construction
- ...

PRÉAMBULE

Tout d'abord commençons par un grand paradoxe : alors que les entreprises ont de plus en plus de mal à recruter, le nombre de personnes éloignées de l'emploi ne cesse de croître.

C'est un coût considérable pour la société tant d'un point de vue économique, estimé à plusieurs milliards d'euros, que d'un point de vue sociétal. C'est surtout une profonde injustice à laquelle nous devons tous contribuer à répondre, que nous soyons acteurs du privé, du public ou du monde associatif.

Dans ce contexte, les Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024 sont une formidable opportunité pour a minima trois raisons :

- 1** C'est un événement fédérateur qui peut rassembler l'ensemble des parties prenantes autour d'un même objectif,
- 2** Des solutions existent pour faire de Paris 2024 un exemple d'inclusion et un cas d'école pour la France et l'International,
- 3** Le sport est probablement le meilleur levier pour détecter, valoriser et accompagner les jeunes dans un projet professionnel.

Ce cahier d'impact recense une partie des solutions portées par des acteurs de l'ESS, du secteur public ou du secteur privé.

5 THÉMATIQUES PRIORITAIRES

face aux enjeux de l'insertion et de l'emploi

DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES ET L'EMPLOYABILITÉ

- Mettre en place des parcours de formation adaptés aux publics et en lien avec la cartographie des métiers des Jeux Olympiques et Paralympiques et du Grand Paris.
- Valoriser les compétences des différents publics au-delà du CV. Soutenir les reconversions professionnelles.

AMÉLIORER LE SOURCING DES CANDIDATS ÉLOIGNÉS DE L'EMPLOI

- Valoriser et rendre ces candidats visibles des recruteurs (Maîtres d'ouvrages & Entreprises) en capitalisant sur les acteurs de l'insertion.
- Sensibiliser les recruteurs sur les bénéfices à recruter ces publics (ouverture et mixité...). Valoriser le recrutement de proximité.

DIVERSIFIER ET ENRICHIR L'OFFRE D'EMPLOI POUR LES PUBLICS DE L'INCLUSION

- Valoriser les métiers sur les marchés en tension mais également sur les autres métiers des Jeux (prestations intellectuelles...).
- Proposer des emplois durables via des parcours autour des grands projets.

FACILITER L'ACCÈS AUX MARCHÉS EN TENANT COMPTE DES CAPACITÉS À RÉPONDRE DES ACTEURS

- Mettre en oeuvre les conditions favorisant les consortiums d'acteurs de l'emploi local ou permettant leur changement d'échelle.
- Allotir les marchés en fonction de la capacité à répondre des acteurs et priorités en terme d'inclusion.

CRÉER DU LIEN ET DONNER DE LA VISIBILITÉ SUR L'ÉCOSYSTÈME

- Accompagner les facilitateurs d'ici 2024 et renforcer les échanges sur le terrain entre l'ESS et les entreprises.
- Donner une impulsion qui dure.
- Créer un modèle répliquable.

DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES ET L'EMPLOYABILITÉ

A. Développer l'employabilité en valorisant le savoir-être au-delà du CV

Les compétences clés du futur seront davantage comportementales et moins axées sur le savoir-faire alors que les métiers vont fortement évoluer avec la révolution numérique. C'est donc un enjeu clé de détecter et valoriser ces compétences en allant au-delà du CV. C'est aussi une grande opportunité pour ces publics éloignés de l'emploi qui ont la plupart développé un talent souvent insoupçonné dans le cadre de leur parcours. Les solutions existent et pourraient être déployées à grande échelle dans le cadre des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024.

2 PRATIQUES INSPIRANTES

1 Détecter les compétences par des tests en présentiel ou digitaux

- Détecter les talents par immersion dans l'entreprise et mise en situation sur les postes ciblés
- Matcher des candidats avec des offres via des tests en ligne basés sur les sciences cognitives



2 Valoriser les compétences acquises par le sport

- Développer l'apprentissage du savoir-être par le sport
- Parcours Emploi Mobilité Sport : programme de 3 mois pour travailler le projet d'alternance via des ateliers professionnels et sportifs



Et à l'horizon 2024 ?

Qu'elles soient en charge de l'organisation, du tourisme ou du BTP, les entreprises s'appuient sur les acteurs publics et de l'ESS pour recruter des publics éloignés de l'emploi en identifiant les compétences attendues soit au cours d'immersion professionnelle, soit via des tests en ligne, soit dans le cadre d'activités sportives ou culturelles.

B. Acquérir des compétences en lien avec les besoins des Jeux Olympiques et Paralympiques

La cartographie des emplois des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024 permet d'anticiper les besoins d'ici 2024 et de mettre en place les parcours de formation qui permettront aux bénéficiaires d'acquérir les compétences attendues.

Pour être efficace, ces parcours devront de plus en plus associer le monde éducatif et le monde de l'entreprise. Les Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024 sont l'opportunité de mettre tous ces acteurs autour de la table. Dans la pratique, des solutions inspirantes sont déjà en place que ce soit sur des métiers traditionnels ou de nouveaux métiers issus du numérique.



1 Développer et certifier les compétences acquises en entreprise

- Développer les compétences nouvelles en situation de travail (Dispositif AFEST)
- Acquérir les compétences requises correspondant à des besoins identifiés par une branche professionnelle (OPCO)



2 Mettre en place des programmes pédagogiques innovants

- Former aux nouveaux métiers du numérique
- Proposer des nouveaux parcours certifiants à partir de méthodes pédagogiques basées sur les neurosciences via des ateliers professionnels et sportifs



3 Déployer des dispositifs de remobilisation adaptés aux NEET

- Mobiliser la méthode du travail alternatif payé à la journée pour les jeunes de 18 à 25 ans en errance



Et à l'horizon 2024 ?

Anticipant les besoins des Jeux, les entreprises mettent en place des programmes de formation et des parcours certifiants. Elles peuvent aussi s'appuyer sur les nouveaux programmes pédagogiques innovants portés par les Académies qui permettent d'orienter et former les jeunes vers les métiers des Jeux Olympiques et Paralympiques. Enfin, les entreprises s'allient avec des acteurs de l'ESS pour financer des programmes de formation aux nouveaux métiers.

AMÉLIORER LE SOURCING DES CANDIDATS ÉLOIGNÉS DE L'EMPLOI

Les publics éloignés de l'emploi ne postulent pas toujours naturellement à une offre d'emploi en raison d'un manque de confiance en eux et d'une forme d'autocensure. Il est donc important d'aller à leur rencontre. Les associations sportives ainsi que l'attractivité des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024 seront deux leviers majeurs pour y parvenir.

Il conviendra aussi de sensibiliser davantage les recruteurs sur les bénéfices à recruter ces publics : favoriser l'acceptation et la compréhension entre les deux mondes et valoriser l'apport de la mixité en entreprise.

3 PRATIQUES INSPIRANTES

1 Sourcer les candidats via l'écosystème local

Plan d'investissement dans les compétences (PIC)
- 100% inclusion

- Consortium AFPA : mailler le territoire au pied des immeubles pour faire remonter les candidats vers les programmes d'insertion et de formation

Afpa

AGENCE POUR
L'ÉDUCATION
PAR LE SPORT

ACTIV'ACTION

SPORT
DANS LA VILLE

- Faire du sport un levier d'action pour repérer et accompagner les jeunes décrocheurs

2 Toucher les « invisibles » par le numérique

- Projet « Mobil'emploi » [BimBamJob](#)

- Plateforme de recrutement en ligne *les bons profils.*
pour les profils de première qualification

3 Assurer la transition des salarié.e.s en sortie de parcours d'insertion vers les entreprises de droit commun

- Jardins de Cocagne comme tremplin pour l'emploi vers des partenaires

Réseau Cocagne

- Le projet Audace visant à redonner confiance par la mise en situation professionnelle

vitamine



Et à l'horizon 2024 ?

Sensibilisées aux enjeux de l'insertion, les entreprises vont à la rencontre de ces publics en s'appuyant sur les associations de terrain et les structures d'insertion par l'activité économique. Consciente des bénéfices apportés par la mixité des profils, dont la valeur ajoutée est démontrée, les entreprises ont élargi leur champ de recrutement à l'ensemble des publics éloignés de l'emploi, qu'ils soient jeunes, NEET, chômeurs longue durée ou handicapés.

DIVERSIFIER ET ENRICHIR L'OFFRE D'EMPLOI POUR LES PUBLICS DE L'INCLUSION

Pour toucher un public large, il conviendra de valoriser les métiers sur les marchés en tension mais également sur les autres métiers des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024 afin de cibler également les jeunes diplômés des quartiers prioritaires.

Les entreprises devront aussi proposer des emplois durables via des parcours autour des grands projets avant et post Jeux Olympiques et Paralympiques. Enfin, l'attractivité des offres devrait aussi s'appuyer sur une amélioration de l'environnement de travail afin de redonner du sens aux collaborateurs en s'inspirant d'acteurs de l'ESS, pionniers en la matière.

2 PRATIQUES INSPIRANTES

1 S'appuyer sur les acteurs de l'insertion en lien avec les besoins des GESI

- Métiers de la restauration  
- Métiers de l'événementiel  
- Métiers de la construction 
- Recyclage 

2 Promouvoir les métiers auprès de ces publics

- Elaborer une communication lisible sur les métiers disponibles et la reconversion ultérieure des engagés 
- Mettre en avant une communication spécifique pour les femmes sur des métiers traditionnels du BTP professionnels et sportifs 



Et à l'horizon 2024 ?

Dès 2020, de nouvelles structures de l'insertion se développent pour proposer des parcours vers l'emploi en lien avec les besoins des Jeux Olympiques et Paralympiques. De leur côté, les maîtres d'ouvrage encouragent les entreprises à renforcer l'attractivité de leurs offres d'emploi en communiquant auprès de ces publics sur des parcours durables et motivants.

FACILITER L'ACCÈS AUX MARCHÉS EN TENANT COMPTE DES CAPACITÉS À RÉPONDRE À DES ACTEURS

Pour que les emplois créés profitent aux publics de l'insertion, aux acteurs de l'ESS et aux TPE-PME locales, l'accès aux marchés sera un enjeu majeur.

Deux conditions devront être remplies :

- Une structuration intelligente des appels d'offres prenant en compte les contraintes du privé et les réalités autour de l'inclusion.
- Un changement d'échelle des acteurs locaux pour répondre à ces marchés. Plusieurs dispositifs sont déjà en place pour atteindre cet objectif.

1 Créer des consortiums pour répondre aux marchés

- Fédérer en réseau les Structures d'Insertion par l'Activité Economique



- Développer les joint-ventures sociales entre une entreprise et un acteur de l'ESS



2 PRATIQUES
INSPIRANTES

2 Aider à la stratégie et à la mise en oeuvre des politiques d'achats socialement responsables

- Gestion prévisionnelle des marchés : identifier des projets de marchés pouvant faire l'objet de marchés réservés et/ou d'allotissement réservé dans le cadre de clause d'exécution
- Accompagner les démarches d'achats responsables avec l'appui des réseaux ESS, IAE, HANDICAP et des structures qui mettent en oeuvre les clauses professionnels et sportifs



Et à l'horizon 2024 ?

À l'horizon 2024, les différents marchés auront bénéficié aux acteurs de l'ESS, aux TPE/PME locales ainsi qu'aux publics de l'insertion grâce :

1. À la mise en place de clauses intelligentes et vertueuses réconciliant les attentes du Privé et du Public.
2. À l'élan des Jeux Olympiques et Paralympiques qui aura permis de fédérer les parties prenantes et de développer de nouveaux consortium Privé / ESS / SIAE.

CRÉER DU LIEN ET DONNER DE LA VISIBILITÉ SUR L'ÉCOSYSTÈME

Les Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024 ne pourront être inclusifs que si les parties prenantes se rencontrent et collaborent davantage. L'objectif est de donner une impulsion qui dure et créer un modèle répliquable.

Pour animer cet écosystème, il faudra renforcer les échanges sur le terrain entre l'ESS et les Entreprises en s'appuyant sur les structures en place et sur des nouveaux modes de collaborations innovants. Il faudra également développer l'exemplarité et promouvoir les entreprises qui joueront le jeu.



1 Communiquer sur l'écosystème et sensibiliser les entreprises

- Roadshow national dans toute la France avec déplacements et « meet up » chez les acteurs de l'ESS avant les consultations olympiques



- Hackathons entre TPE/PME et acteurs de l'ESS pour créer la dynamique de Paris 2024



- Création d'un kit de sensibilisation sur les structures de l'ESS
- Recensement et promotion des entreprises ayant recours aux activités d'insertion et aux acteurs de l'ESS

2 Promouvoir les métiers auprès de ces publics

- Incubateur entre entreprises et l'ESS pour favoriser l'innovation sociale



- Coalition en intelligence collective



Et à l'horizon 2024 ?

Événement mobilisateur, Paris 2024 réalise les premiers Jeux Olympiques et Paralympiques inclusifs de l'histoire et devient un cas d'école. Pour la première fois, c'est tout un écosystème qui se mobilise de manière coordonnée autour de l'insertion et l'emploi permettant ainsi la rencontre entre l'offre et la demande et le changement d'échelle des solutions existantes, ainsi que l'émergence de solutions innovantes.

CONCLUSION

Nous devons faire ensemble, mieux et plus pour les plus fragiles. Pour que ces Jeux soient inclusifs, les valeurs olympiques devront habiter chaque partie prenante : **Exemplarité, Confiance, Esprit d'équipe**. Mais il faudra aller plus loin. Osez l'inclusion, être ambitieux et provoquer un changement d'échelle pour que les solutions existantes soutenues par l'Etat et les collectivités locales deviennent des méga solutions à fort impact.

Comme l'indique le nouveau Pacte d'ambition pour l'insertion par l'activité économique, les Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024 doivent être **un terrain d'application pour accélérer le déploiement des clauses sociales dans la commande publique et les achats privés dès 2020**.

Les nombreux acteurs qui pourront activer ces clauses doivent être soutenus et accompagnés. **Dans le cadre du Programme Investissement Compétences, l'appel à projets « 100 % Inclusion – La fabrique de la remobilisation » pourrait ainsi être mobilisé à cet effet**. Cet appel à projets a, en effet, pour but de remobiliser les jeunes et autres personnes éloignées de l'emploi, notamment dans les zones rurales, les quartiers politique de la ville, ainsi que dans les territoires d'outre-mer, **à travers des approches innovantes permettant de valoriser leurs compétences et de les accompagner dans la recherche d'un emploi durable**. Il s'agirait, par exemple, de travailler avec les 2 premières vagues de lauréats pour qu'ils intègrent la spécificité des futures opportunités d'insertion et d'emploi liées aux Jeux de 2024 dans leurs actions. Il s'agirait aussi de travailler en amont des futures vagues de labellisation dans le même esprit.

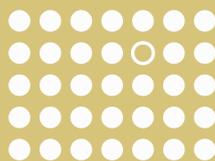
Si les attentes de nos concitoyens sont immenses, les conditions nous semblent réunies pour faire de ces Jeux les premiers Jeux inclusifs. Ne laissons pas passer cette occasion unique de transformer l'essai.

AU FINAL, NOUS SERONS TOUS GAGNANTS !

CE CAHIER D'IMPACT A ÉTÉ RÉALISÉ SOUS LA COORDINATION DE :



Union régionale des territoires pour
l'insertion et pour l'emploi



TENZING

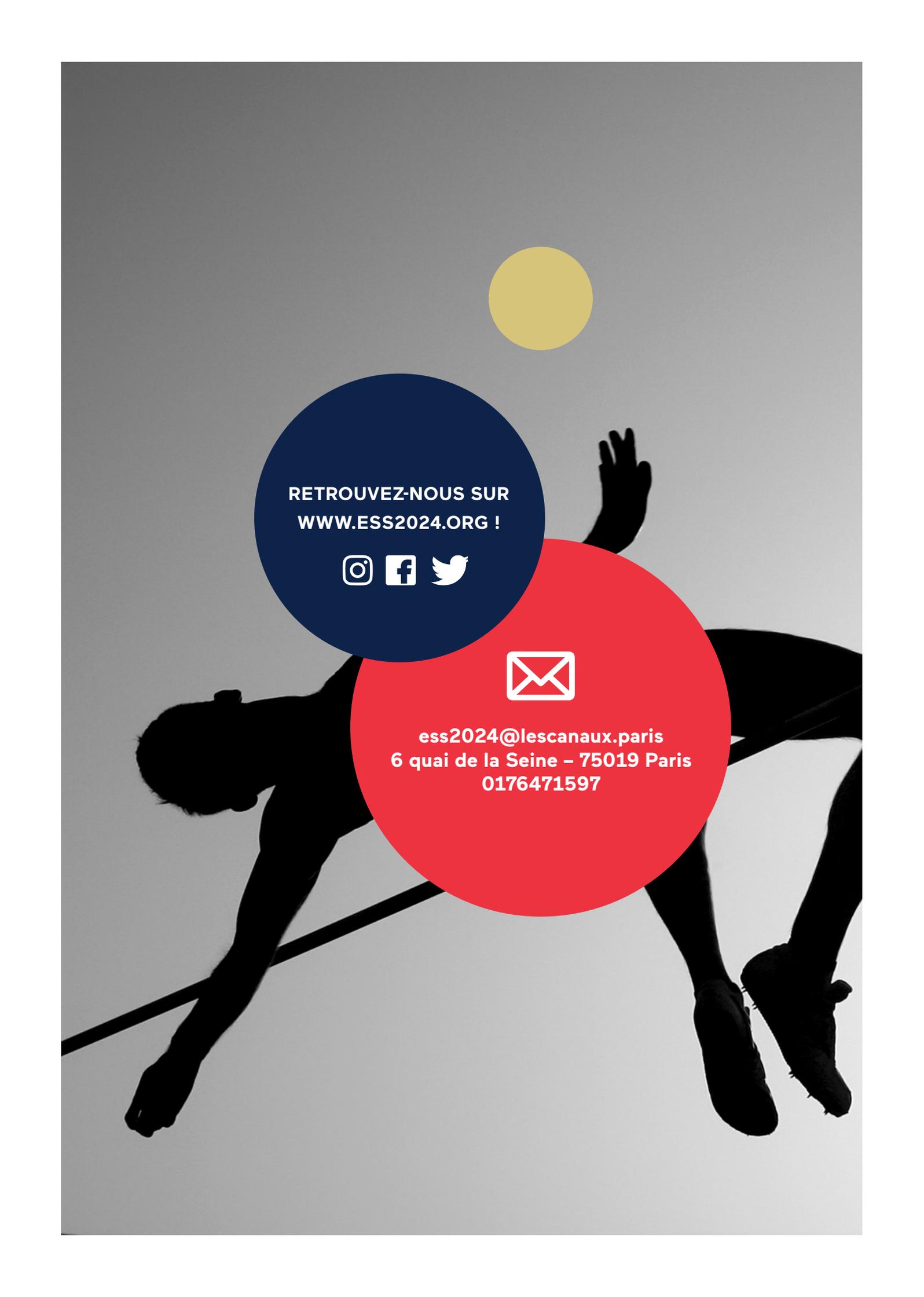
ÉTUDES DE RÉFÉRENCE

- Stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté, Tous mobilisés pour l'insertion et l'emploi, septembre 2018
- Rapport Borello « Donnons nous les moyens de l'inclusions », janvier 2018
 - Cartographie des emplois de Paris 2024, avril 2019
- Pacte d'ambition pour l'insertion par l'activité économique, septembre 2019

LISTE DES PARTICIPANTS

ACINA
ACTIV'ACTION
ARES
ARTICLE 1
ATELIER DU BRUIT
AVISE
BALUCHON
CHANTIER ECOLE IDF
CHAUSSETTES ORPHELINES
CNLRQ
COORACE IDF
CRESS IDF
CROIX ROUGE INSERTION
DEPARTEMENT DE SEINE-SAINT-DENIS
EASY V
EMPLOI DÉVELOPPEMENT
EPEC
EST ENSEMBLE
GRAFIE
GROUPE ID'EES
HUMANDO

INITIATIVES 77
INSER'ECO
LES EXPOSANTS D'OUTRE MER
LUDO-VIC
MACS MAXIMILIEN
MISSION LOCALE DE PARIS
MOZAIK RH
PASS'SPORT POUR L'EMPLOI
PLAINE COMMUNE
POLE EMPLOI
PORT PARALLELE
PROFESSION SPORT LOISIRS
RESEAU METAMORPHOSE
REGION ÎLE-DE-FRANCE
SAMU SOCIAL
SIMPLON
SPORT DANS LA VILLE
UNIFORMATION
VILLE DE PARIS
VINCI INSERTION EMPLOI
VITAMINE T



RETROUVEZ-NOUS SUR
WWW.ESS2024.ORG !



ess2024@lescanaux.paris
6 quai de la Seine – 75019 Paris
0176471597